



小栗キャップの News Letter

税理士法人STR 代表社員・税理士 小栗 悟

名古屋本部 〒450-0001 名古屋市中村区那古野 1-47-1 名古屋国際センタービル 17F

TEL : 052-526-8858 FAX : 052-526-8860

岐阜本部 〒500-8833 岐阜県岐阜市神田町 6-11-1 協和第二ビル 3・4 階

TEL : 058-264-8858 FAX : 058-264-8708

Email: info@str-tax.jp <http://www.str-tax.jp>

2023 年 6 月 15 日(木)

職場つみたてNISAと 賃上げ税制

事前照会に対する文書回答

国税局は、納税者や同業者団体から個別の取引等に係る税務上の取扱いについての照会に対して、文書による回答をしています。今年 3 月に金融庁から照会があった事例を国税庁 Web サイトで公表をしています。内容としては従業員に対して職場つみたてNISAの奨励金を給付した場合、賃上げ促進税制の対象になる「給与等」に該当するか、というものです。国税庁は「その考えで差し支えない」と回答しています。

職場つみたてNISAとは？

職場つみたてNISAは、事業主が証券会社などのNISA取扱い業者と契約して、希望する従業員の給与から毎月天引き、もしくは口座振替をした金額を特定の金融商品に投資していく福利厚生制度の1つです。従業員からすれば職場という身近な場で資産形成ができ、企業にとってはあまり導入コストをかけずに福利厚生制度が導入できるメリットがあります。今時の財形貯蓄、と言っても良いでしょう。

賃上げ促進税制とは？

賃上げ促進税制は、前年度より給与等を増加させた場合に、その増加額の一部を法

人税（個人事業主は所得税）から税額控除できる制度です。中小企業の場合、雇用者給与等支給額が前年度と比べて 1.5%以上増加（大企業の場合は 3%以上増加）で適用ができ、支給額が前年比 2.5%（大企業 4%）以上、教育訓練費が前年比 10%（大企業 20%）以上増加している場合は税額控除率が上乘せされます。

会計上「福利厚生費」でも給与等

職場つみたてNISAを導入するにあたって、奨励金を事業主が出す場合、会計上はどのような科目で費用計上するかは限定されていないため、給与以外の例えば福利厚生費として費用計上することもできます。ただし、奨励金の性質から鑑みれば、これは賃上げ促進税制の対象になる「給与等」に該当しますよね？ というのが金融庁の照会内容です。国税庁も「その通りです」と答えているため、奨励金も含めて賃上げ促進税制の給与等の増加額を計算して良いということです。なお、給与等に該当するため、支払い額には所得税がかかります。



職場つみたてNISA奨励金で賃上げ税制を適用できれば事業主の負担も下がりますね。