



小栗キャップの News Letter

税理士法人STR 代表社員・税理士 小栗 悟

名古屋本部 〒450-0001 名古屋市中村区那古野 1-47-1 名古屋国際センタービル 17F

TEL : 052-526-8858 FAX : 052-526-8860

岐阜本部 〒500-8833 岐阜県岐阜市神田町 6-11-1 協和第二ビル 3・4 階

TEL : 058-264-8858 FAX : 058-264-8708

Email: info@str-tax.jp <http://www.str-tax.jp>

2022 年 12 月 5 日(月)

意外と使えるハローワーク求人

ハローワーク求人のイメージ

多くの中小企業の社長や採用担当者はハローワークでの求人について次のようなイメージを持っているのではないのでしょうか。

「ハローワークは無料で求人できるけど良い人材が来ない」

これらのイメージは真実でしょうか？あるいは今のハローワーク求人を良く知らないがための誤解でしょうか？

多額の採用コストの負担

このようなハローワーク求人のイメージから、多額のコストを支払い有料求人媒体を利用している企業も多いでしょうが、内定者の紹介手数料は想定年収の 20% ~ 35% 程度が相場といわれています。

これだけのコストをかけて自社が求める人材を採用できるのならまだよいのですが、実際にはいろいろと上手くいかない面もあるでしょう。そこで従来の「ハローワーク求人」のイメージを払拭し、採用コストを実質無料とするためのツール、HWIS（ハローワークインターネットサービス）をご紹介したいと思います。

HWIS でできるこれだけのこと

HWIS を一言でいえばオンラインの求人票で、次のようなことができます。

【採用したい人材を自社からリクエスト】

これは求職者が公開している情報を企業が検索して欲しい人材の条件に合致した求職者を選び、ハローワークを通じて当該求職者に自社の求人情報を直接提供してもらうサービスです。

【自社の魅力を十分伝えられる情報量】

「事業内容:90 文字」「会社の特長:90 文字」「職種:28 文字」「仕事の内容:360 文字」「事業所からのメッセージ:600 文字」などを最大限に使い他社との差別化をアピールできます。

さらに画像情報も 10 件まで登録できるので、文字情報だけでなく写真で自社の雰囲気伝えることも可能です。

まだまだある HWIS の利用方法

紙面の都合上紹介しきれない HWIS の特長はまだまだあります。

ご興味をお持ちの社長や採用担当者は一度 HWIS にアクセスしてみたいかがでしょうか。

<https://www.hellowork.mhlw.go.jp>



ハローワークも使い方次第で採用の大きな武器になります。